

## Folha de Pagamento Março

Abs: Metro Personal AG, Morgenstrasse 148, 3018 Bern

Herr / Frau

Max Mustermann

Musterstrasse 123

CH-0000 Musterhausen

Data 31.03.2021

Nr. AHV: 756.6492.6964.7

Personal-Nr.: 18548

Saldo das férias: CHF 671.49

Décimo terceiro: CHF 581.52

Em caso de correção, por favor avisar até 15 dias. Após este prazo,

Tipo de salário	Imposto	Qtd.	Valor	CHF	
<b>KW 09: 01.03.2021 - 07.03.2021</b>					
105 Horas normais		45.00	30.00	1'350.00	
4035 Despesas do almoço/Dia		5.00	16.00	80.00	
<b>KW 10: 08.03.2021 - 14.03.2021</b>					
105 Horas normais	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>Todos os serviços são listados por semana. A data da segunda-feira da semana é exibida após a semana. Os relatórios de trabalho enviados muito tarde caem automaticamente no próximo período de pagamento.</p> </div>	45.00	30.00	1'350.00	
4035 Despesas do almoço/Dia		5.00	16.00	80.00	
<b>KW 11: 15.03.2021 - 21.03.2021</b>					
105 Horas normais		45.00	30.00	1'350.00	
4035 Despesas do almoço/Dia	5.00	16.00	80.00		
<b>KW 12: 22.03.2021 - 28.03.2021</b>					
105 Horas normais	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>Verifique o número de horas de acordo com seus relatórios de trabalho.</p> </div>	45.00	30.00	1'350.00	
4035 Despesas do almoço/Dia		5.00	16.00	80.00	
<b>KW 13: 29.03.2021 - 04.04.2021</b>					
105 Horas normais		27.00	30.00	810.00	
4035 Despesas do almoço/Dia		3.00	16.00	48.00	
310 Porcentagem de feriados	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>Base, porcentagem e valor do feriado, férias e participação no 13º mês.</p> </div>		6'210.00	2.010%	124.82
311 Porcentagem de férias			6'334.82	10.600%	671.49
320 Porcentagem de férias em Fond			6'334.82	-10.600%	-671.49
312 Porcentagem do décimo terceiro			7'006.31	8.300%	581.52
322 Porcentagem do décimo terceiro em Fond			7'006.31	-8.300%	-581.52
<b>Salário bruto:</b>				<b>6'702.82</b>	
<b>Tarifa do grupo: A Tipo de permissão: L</b>					
<b>Descontos 1:</b>					
605 Retenção na fonte	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>Benefícios sociais legais obrigatórios e outros descontos salariais.</p> </div>		7'955.84	-13.50	-1'074.03
610 Auxílio-doença (KTG)			6'334.82	-0.665%	-42.13
600 BVG Pensão ocupacional(Reforma)			5'216.40	-4.750%	-247.78
655 Custos de treinamento e fiscalização			7'587.84	-0.700%	-53.11
650 Reforma antecipada FAR/VRM 100001			7'587.84	-2.250%	-170.73
<b>Descontos 1:</b>				<b>-1'587.78</b>	
<b>Descontos 2:</b>					
990 AHV-Desconto	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>Benefícios sociais legais obrigatórios</p> </div>		6'334.82	-5.300%	-335.75
991 ALV1-Desconto			6'334.82	-1.100%	-69.68
993 NBUV-Desconto			6'334.82	-2.250%	-142.53
<b>Descostos 2:</b>				<b>-547.96</b>	
<b>Salário líquido:</b>					
<b>Adto: 500 (DTA) (Adto: 500 (DTA-SB) (Adto.: 500 (BAR)</b>					
810 Adiantamento de salário			-1500.00		-1'500.00
815 Despesas de adiantamento			-20.00		-20.00
840 Aluguel/ Acomodação			-250.00		-250.00
<b>Valor á pagar (Por ex.: No caso de penhora com nível mínimo de subsistência de CHF 2'400)</b>				<b>3'871.11</b>	
<b>Transferência</b>	Conta	A favor de		CHF	
Nome do banco	CH	Max Mustermann, 0000 Musterhausen		900.00	
Nome do banco	CH	Escritório de execução de dívidas Nr. Lugar a favor de...		2'167.08	

## Explicação da folha de pagamento

### Allgemeine und grundsätzliche Hinweise:

As provisões para férias e a parcela do 13º salário mensal só são adicionadas à base de pagamento quando são pagos os descontos de benefícios sociais (KTG, AHV, ALV e NBUV) integradas. Por outro lado, para o cálculo básico do BVG, FAR, custos de implementação e formação contínua e retenção na fonte, incluindo provisões para férias e parcela do 13º salário mensal. Dependendo da regulamentação cantonal, as despesas são incluídas na base de retenção na fonte mas não na base de descontos de benefícios sociais.

O saldo de férias no informa sobre O direito/saldo em dias, horas e minutos, assim como o direito/saldo em CHF.

O valor da jornada normal corresponde ao salário base (exceto feriados, férias e 13ª parcela do mês).

Isso forma a base para o cálculo do feriado público e da parcela do 13º mês.

Tipo de salário/descrição:	Explicação:
Serviços e direitos:  Parcela de feriados: Parcela de férias: Parcela do 13º: Devolução:	Pro Woche werden die erbrachten Leistungen wie Normal, und Überstunden, Spesen und sonstige Ansprüche aufgeführt.  Parcela de feriados de acordo com o contrato de trabalho, possivelmente GAV e horas trabalhadas. Parcela de férias de acordo com o contrato de trabalho e possivelmente GAV. Parcela 13º salarial mensal de acordo com o contrato de trabalho e possivelmente GAV. As parcelas para férias e 13º mês descontados em Fonds são mostrados e devolvidos. <b>Nota:</b> O direito atual para férias e parte do 13º mês são mostrados no cabeçalho exibido. Total de todos os créditos, horas normais, horas extras, despesas etc.
<b>Descontos 1:</b> <b>Retenção na fonte(impostos):</b>  BVG-Prêmio:  Auxílio-doença homens/mulheres: Reforma antecipada FAR: Custos de treinamento e fiscalização:	<b>Contém todas os descontos listados abaixo: (veja as notas no início).</b> <b>Se uma pessoa tem uma entrada ou saída entre os meses, a renda para o cálculo do desconto do QS é calculada da seguinte forma: (renda / dias de trabalho x 30)</b> <b>As taxas de impostos são progressivas - ou seja, aumentam de acordo com a renda. Tarifas diferentes se aplicam, dependendo do cantão, estado civil, religião e filhos.</b> Base = total de todas as rubricas salariais BVG, dividido pelo total de horas, menos o desconto de coordenação (CHF 11,45) x número de horas. A taxa premium é determinada pela idade. Desconto para cobertura de reposição salarial de 80% em caso de doença. Desconto de acordo com o CLA geralmente vinculativo. Desconto de acordo com o CLA geralmente vinculativo.
<b>Descontos 2:</b> AHV - Desconto: (seguro de idade e pensão familiar) ALV1 - Desconto: (seguro desemprego) NBUV - Desconto: (seguro de acidentes casuais)  Salário líquido:  Descontos:  Adiantamento de salário:  Despesas de adiantamento:  <b>Valor á pagar:</b> <b>Transferência:</b>	<b>Contém todas ao descontos listados abaixo: (veja as notas no início).</b> A taxa de contribuição é de 5,30% dos salários sujeitos a AHV tanto para o empregado quanto para o empregador. A taxa de contribuição é de 1,10% sobre os salários sujeitos ao AHV tanto para o empregado quanto para o empregador. Todo empregado tem seguro obrigatório contra acidentes com SUVA. Isso cobre uma reposição salarial de 80% do salário médio e despesas médicas / hospitalares. De acordo com a Lei de Seguro de Acidentes, o empregador paga o prêmio para o seguro de acidentes de trabalho e o empregado paga o prêmio para o seguro de acidentes casuais. Montante resultante do salário bruto menos todas os descontos 1 + descontos 2 listados acima. Entre o salário líquido e o valor do pagamento, todos os pagamentos, como Por exemplo, os seguintes são listados: Data, forma de pagamento (DTA = transferência ou dinheiro) e valor da pessoa física, bem como valor total contábil do período da folha de pagamento. Total dos custos por conta para pagamentos por conta (estes podem ser determinados para cada tipo de pagamento pelo prestador de serviços de pessoal). Montante resultante do salário líquido menos quaisquer descontos. Esta linha mostra para quem e qual montante foi transferido. Uma linha é gerada para cada beneficiário.